

ЕДИНАЕСЕТТА СЕДНИЦА НА ПРЕТСЕДАТЕЛСТВОТО НА СИНДИКАТОТ НА УПОЗ (05.09.2012 ГОДИНА)

РЕАКЦИИ ЗАРАДИ ПОСКАПУВАЊАТА

На Единаесеттата седница на Претседателството на Синдикатот на УПОЗ се водеше расправа за реакциите на членството во врска со поскапувањата на енергенсите, се усвоија критериуми за доделување на награди и признанија согласно член 18 од Правилникот за Солидарен фонд, се кооптираа нови членови во одборите и присутните беа информирани за случувањата во ССМ.

На седницата која се одржа на 05.09.2012 година се расправаше за секојдневните зголемувања на цените на енергенсите, услугите и прехранбените производи. Членовите на Синдикатот на УПОЗ реагираа во врска со поскапувањата на енергенсите во РМ и побараа од УПОЗ јавно да реагира за загрозената економско-социјална положба на нивните семејства и општо на сите граѓани во РМ. Од тие причини, Синдикатот на УПОЗ заклучи дека за вакво социјално прашање Синдикатот мора да реагира.

За таа цел, Синдикатот на УПОЗ одржа прес конференција на која го артикулира мислењето на своето членство и порача дека ССМ треба да ја води социјалната политика на членовите на синдикатите и заради тоа треба да им даде поддршка на граѓаните. Синдикатот на УПОЗ побара од Сојузот на синдикати на Македонија да се разговара по ова прашање на седница на Претседателството на ССМ и да се изгради заеднички став за пре-



земање на мерки за ублажување на ценовниот шок.

Од страна на ССМ беше одржана прес-конференција, но не се покренала други активности по ова прашање.

На оваа седница беше истакнато и прашањето за Платформата за здружување на ССМ и КСС и формирањето на единствен Сојуз на самостојни синдикати на Македонија – Респект. Откако беше отворена дискусија меѓу присутните членови се донесе заклучок дека Синдикатот на УПОЗ е против начинот на здружување наведен во „Платформата“ и го овласти Претседателот на Синдикатот на УПОЗ да не го прифаќа таквиот начин на здружување.

Согласно членот 18 од Правилникот за Солидарен фонд се доделува-

ат награди и признанија на поединци или организации за посебни значајни резултати. Претседателството на седницата донесе и усвои критериуми за доделување и тоа: учество во дисциплински постапки, активно учество во промената на законската регулатива, зголемување на членството како и други случаи кои придонесуваат за афирмација на Синдикатот на УПОЗ.

На Единаесеттата седница се усвоија и Измените и дополнувањата на Правилникот за Солидарен фонд кои беа направени од Комисијата за Солидарен фонд и кои се во интерес на членството, како и заради афирмација и користење на Солидарниот фонд во иднина.

РАСПРАВА ПО НЕКОЛКУ СУШТИНСКИ ПРАШАЊА

Дванаесеттата седница на Претседателството се одржа во Кавадарци и на неа се расправаше за актуелните состојби од работата во Синдикатот на УПОЗ, за Измените во законот за плати и се усвоија Измени и дополнувања на Статутот на Синдикатот на УПОЗ.

На оваа седница по првата точка се расправаше за проблемите со кои се соочува Синдикатот на УПОЗ и притисоците кои ги има од страна на одредени структури во ССМ. Синдикатот на УПОЗ покрај сите активности што ги презема во врска со поскапувањата на енергенсите во РМ, обидот да реагира по ова прашање, како и да им даде поддршка на граѓаните, не доби никаква поддршка од страна на ССМ.

За оваа активност ССМ истакна сосема различни ставови, почна да се меша во работата на Синдикатот на УПОЗ, покажа непочитување кон неговите одлуки, како и кон Одлуките на Извршниот одбор. Истовремено, во врска со активностите кои ССМ односно Претседателот ги презеде минатиот месец и донесе Одлука за продажба на дел од имотот, Претседателството на Синдикатот на УПОЗ категорично се изјасни дека е против распродажбата на синдикалниот имот особено во услови кога не се почитува Статутот на ССМ и не се дефинира ни правата на сопственост.

На седницата се расправаше и за работата на синдикалните организации на Синдикатот на УПОЗ. Според Претседателот Грујовски активностите се во тек и се со добар интензитет. И покрај тоа, сепак тој смета дека треба да се поттикне работата во синдикалните организации особено околу преземање на активности за потпишување на Колективни договори. Исто така го искажа и проблемот со пререгистрацијата на уште мал број синдикални организации како и проблемот и притисокот од страна на членовите во врска со доделување на

безкаматна позајмица од Солидарен фонд.

На седницата истовремено се разговараше и за Измените во Законот за плати. Како што беше најавено од Владата на РМ платите на административците требаше да се зголемат до 34% во три фази по 10% почнувајќи од октомври 2007 година. Откако во првите две години платите се зголемија за 20% поради кризата исплатата на другиот дел од зголемувањето беше одложено. Имено, зголемување на платите од 5% беше најавено и за декември 2012 година, но за жал следат Измени во Законот за плати и зголемувањето е оставено за декември 2013 година. Со оваа измена во законот, административните работници останаа без очекуваното зголемување и затоа Синдикатот на УПОЗ смета дека заедно со другите гранкови синдикати од јавниот сектор треба да реагира и да биде социјален партнер во креирањето на платите во РМ за вработените во администрацијата.

На седницата беше заклучено дека заедно со другите синдикатите треба заеднички да побараат спроведување на Законот и со соопштение или Прес конференција да се искаже незадоволството од оваа измена.

На оваа седница беа разгледани и Измените и дополнувањата на Статутот на Синдикатот на УПОЗ. Откако Претседателот на Статутарната комисија Борче Мирчевски ги образложи измените и дополнувањата, присутните членови едногласно ги усвоија.

Како една од започнатите активности е и потпишувањето на Колективниот договор за судските службеници, лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи и судската полиција. Претседателот Грујовски на оваа седница ги известил присутните за добриот почеток на преговорите, но активностите застанаа поради незаинтересираноста од страна на работодавачите. Затоа

Синдикатот на УПОЗ писмено ги известил социјалните партнери за незадоволството меѓу вработените - членови на Синдикатот на УПОЗ врз кои директно влијае одложувањето на активностите за потпишување на Колективниот договор за судските службеници, лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи и судската полиција. Во Известувањето до в.д. претседателот на Врховниот суд на РМ, Милка Стефкова и претседателот на Судскиот буџетски совет на РМ, Александра Зафировска наведено е дека и покрај настојувањата на Синдикатот на УПОЗ да се оствари средба на која ќе се договори динамиката за преговорите околу Колективниот договор, ниту еден од социјалните партнери досега не успеале да одвојат време за средба. Даденото образложение е дека од презафатеност со работни обврски претседателите не можат да остварат заеднички средби. Синдикатот на УПОЗ ги цени работните ангажирања на претседателите на Врховниот суд и на Судскиот буџетски совет на РМ, но непостоенето дијалог и волја за соработка од било која страна е кочење на активностите околу потпишувањето на Колективниот договор-што е спротивно на заклучоците на Владата на РМ за функционирањето на трипартитниот и бипартитниот социјален дијалог. Впрочем, на забрзана активност околу потпишувањето на Колективниот договор се обврзаа сите социјални партнери на првиот заеднички состанок на кој учествуваа тогашниот претседател на Врховниот суд на РМ, Јово Вангеловски, претседателот на Судскиот буџетски совет, Александра Зафировска и заменик-министерот за правда, Билјана Бришкоска-Бошкоски што се одржа на 27.03.2012г. во зградата на Синдикатот. Незадоволството меѓу вработените од ваквиот однос спрема активностите за потпишување на Колективниот договор е огромно што е всушност искажано преку нивните барања за можен предупредувачки штрајк.

КАКО ДА БИДЕМЕ ПОЕФИКАСНИ?

Активностите на синдикалните организации во изминатиот период, како и договорот за начинот и методот на дејствување на синдикалните организации во наредниот период беа дел од дневниот ред на Тринаесеттата седница на Претседателството на Синдикатот на УПОЗ. На неа, присутните членови беа информирани и за одржувањето на 29 Конгрес на ПСИ како и за други прашања кои се дел од работата на Синдикатот на УПОЗ.

Тринаесеттата седница на Претседателството на Синдикатот на УПОЗ, која беше и последна седница за 2012 година започна со разгледување на активностите во изминатиот период на синдикалните организации на Синдикатот на УПОЗ. Воведни напмени по оваа точка имаше Претседателот Пецо Грујовски, а во расправата се вклучија и присутните членови, Претседатели на синдикални организации. Во дискусијата секој од нив ги истакна преземените активности во изминатата година и посочија каде треба да се направат напори за реализација на активности кои ќе бидат во интерес на членовите во наредниот период. Од преземените активности можеме да ги издвоиме Предлог- Колективен договор за судските службеници, лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи и судската полиција, се прават напори за донесување на Закон за шумска полиција, претставници од Синдикатот на УПОЗ учествувале во голем број дисциплински постапки, се промовирала Синдикалната понуда меѓу членовите на Синдикатот на УПОЗ, како и зголемување на членството во некои синдикални организации. По расправата беше заклучено дека и понатаму треба да се работи на omasовување на синдикалните организации, застапување на членовите пред работодавачот, да се разговара со членовите и

постојано да се информира членството за работата на Синдикатот на УПОЗ.

Втората точка беше во врска со одржаниот 29 Конгрес на Меѓународната организација на јавните служби ПСИ во која членува и Синдикатот на УПОЗ. Конгресот беше одржан од 27 до 30 ноември во Дурбан – Јужна Африка. Тема на конгресот беше „Во интерес на луѓето“ каде што учесниците споделуваа искуства од своите земји, беше утврдена политиката и акционите планови за клучните прашања што се однесуваат на синдикалните права и унапредување на квалитетот

на јавните услуги за општо добро. На конгресот се изврши избор на нов Генерален секретар. Роса Паванели од Федерацијата на вработените во јавниот сектор на Италија беше избрана за нов Генерален секретар на ПСИ.

На оваа седница беше именуван и нов Генерален секретар на Синдикатот на УПОЗ. Согласно член 58 од Статутот на Синдикатот на УПОЗ по предлог на Претседателот, за Генерален секретар беше именувана Катерина Поповска.

СО ТАВ - НОВА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧЛЕНКА ВО СИНДИКАТОТ НА УПОЗ

Од месец ноември во Синдикатот на УПОЗ ќе членува и синдикалната организација при ТАВ која брои 300 членови. Претседател на синдикалната организација е Влатко Симоновски.



ПРЕС КОНФЕРЕНЦИЈА НА СИНДИКАТОТ НА УПОЗ ВО ВРСКА СО СЕКОЈДНЕВНИТЕ ПОСКАПУВАЊА НА ЦЕНИТЕ

До Синдикатот на УПОЗ имаше реакции од страна на членството во врска со секојдневните зголемувања на цените на енергенсите, услугите и прехранбените производи. Со самата појава на незадоволство меѓу граѓаните, Синдикатот на УПОЗ реагираше, го свика Извршниот одбор и поддршката за граѓанската иницијатива Синдикатот на УПОЗ ја објави на својата интернет страница (по одржаната седница на Извршниот одбор). Во исто време, Синдикатот на УПОЗ побара од Сојузот на синдикати на Македонија ова прашање да биде ставено на дневен ред на седницата на Претседателството на ССМ и да се изгради заеднички став и сите грански синдикати да учествуваат во барањата со предлог мерки за ублажување на ценовниот шок. Од друга страна, ССМ освен со Прес конференција на Претседателот не покрена никакви активности по ова прашање со образложение дека некои грански синдикати покажале резервираност за давање било каква поддршка бидејќи кај нив членуваат вработени во компаниите што се предводници во поскапувањата. Синдикатот на УПОЗ от-

секогаш знаел да го артикулира мислењето и ставот на своето членство – всушност, затоа и е препознатлив како грански синдикат со најмногу протести и штрајкови (посебно во правосудните органи). Од тие причини,

Синдикатот на УПОЗ ја даде својата поддршка во врска со поскапувањата на цените, бидејќи членовите на Синдикатот на УПОЗ се пред сè граѓани на оваа држава кои се загрижени за својата egzистенција и иднина.



СПРОВЕДЕНА АНКЕТА ЗА ПРАВАТА ОД РАБОТЕН ОДНОС И НЕИСПОЛНУВАЊЕТО НА ОДРЕДБИТЕ ОД ЗАКОНОТ

Синдикатот на УПОЗ спроведе анкета за правата од работен однос и неисполнувањето на одредбите од законите. Од 32 синдикални организации на анкетата одговорија 1240 испитаници. Исто така, резултатите од анкетата беа објавени на Прес – конференција со цел јавноста да добие реална претстава за проблемите од работен однос со кој се соочуваат вработените во државните, правосудните и органите на локалната самоуправа.

Податоците од анкетата ќе бидат употребувани во креирањето на програмата за работата на Синдикатот на УПОЗ. Во рамките на делот на анкетата каде членовите на Синдикатот на УПОЗ имаа можност да достават дополнителни забелешки за основи кои не беа наведени во

конкретните прашања, преовладуваа коментари во врска со неисполнувањето на обврските што произлегуваат од потпишаните колективни договори. Дел од членовите реагираа за случаи каде платата на вработените се одредувала со правилници, одлуки или акти на работодавачот (што е спротивно на одредбите од Уставот на РМ и Законот за работни односи – кои прецизно укажуваат дека платите на работниците се одредуваат исклучително со закон или колективен договор), а дел реагираа за случаи каде не се исплаќаат бенефити кои се одредени со колективни договори на ниво на работодавач. Најкатегорични беа членовите на Синдикатот на УПОЗ кои се дел од судската полиција, а реагираа на неисплаќањето на до-

датоци на платата што се дефинирани со закон. Имајќи ја во предвид сериозноста на резултатите од анкетата, Синдикатот на УПОЗ смета дека информацијата за резултатите треба и мора да биде презентирани и до ресорните министерства.

Целта на спроведената анкета е да се поттикне колективното договарање во јавниот сектор, а посебно колективното договарање на ниво на работодавач поради специфичноста на институциите. Впрочем и Министерството за труд и социјална политика ги извести синдикатите дека по ова прашање расправала и Владата и донела заклучок дека има потреба од унапредување на бипартитниот социјален дијалог.

СИНДИКАТОТ НА УПОЗ ДОМАЌИН НА 5-ТИ СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНИ СРЕДБИ НА СИНДИКАТИТЕ НА ЈУГОИСТОЧНА ЕВРОПА.

СРЕДБА ЗА ПАМЕТЕЊЕ

Синдикатот на државните службеници и вработените во Федерацијата на Босна и Херцеговина севкупен победник на овие игри.

Петтите спортско – рекреативни средби на Синдикатите на Југоисточна Европа се одржаа од 13 до 16 септември 2012 година во Охрид, во хотелите „Метропол“ и „Белви“. Потребните подготовки за одржување на спортските игри и средби ги направија Комисијата за натпревари на спортските игри и средби на Синдикатот на УПОЗ и Организациониот одбор. Оваа година на 5-тите Спортско – рекреативни средби на Синдикатите на Југоисточна Европа учествуваа:

- Синдикатот на УПОЗ - Македонија
- Синдикатот на државните службеници и вработените во Федерацијата Босна и Херцеговина;
- Синдикатот на правосудството на Србија;
- Синдикатот на управата на Република Српска; и
- Синдикатот на управата и правосудството на Црна Гора

Екипата на Синдикатот на УПОЗ која се натпреваруваше на овие игри беше составена од членовите што учествуваа на 18-тите Спортски игри и средби на Синдикатот на УПОЗ, а кои покажаа најдобри резултати. Свкупен победник на 5-те Спортско рекреативни средби на Синдикатите на Југоисточна Европа беше екипата на Синдикатот на државните службеници и вработените во Федерацијата на Босна и Херцеговина.

Наградата за фер плеј и припадна на екипата на Синдикатот на управата и правосудството на Црна Гора.



Од организациски аспект 5-те Спортско рекреативни средби на Синдикатите на Југоисточна Европа поминаа во најдобар ред.

Свеченото отворање на игрите беше организирано покрај базенот на хотелот „Белви“. На отворањето своја изведба имаа културно уметничкото друштво „Филигран“ од Охрид и хумористот Војче Китановски.

Исто така откако со огномет игрите беа прогласени за отворени, беше организиран и коктел за учесниците. По коктелот беше организирана забава со ди-џеј покрај базенот на хотелот „Белви“, а потоа истата продолжи во диско клубот „ТАБУ“. Втората вечер беше организирана со музичка група во салата во хотел „Метро-

пол“, а забавата како и првата вечер во доцните часови продолжи во диско клубот „ТАБУ“ во хотелот „Белви“. Третата вечер, односно доделувањето на пехарите и дипломите беше организирана во салата на хотелот „Метропол“.

На овие игри покрај екипата на Синдикатот на УПОЗ на РМ имаше и други учесници, членови на Синдикатот кои сакаа да бидат дел од овој настан.

Исто така, за крај беше договорено домаќин на 6-тите Спортско рекреативни средби на Синдикатите на Југоисточна Европа да биде Синдикатот на управата и правосудството на Црна Гора.

ЕДИНСТВЕНИОТ РЕПРЕЗЕНТАТИВЕН СИНДИКАТ ШТО МОЖЕ ДА ПРЕГОВАРА ЗА ПРАВАТА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО КПУ И ВПУ Е СИНДИКАТОТ НА УПОЗ

Синдикатот на УПОЗ, претставуван од претседателот Пецо Грујовски, генералниот секретар Милан Живковиќ и претседателот на Синдикалната организација при КПУ „Идризово“ Звонимир Бошњак одржаа работна средба со државните советници од Министерството за правда на РМ, Нуман Лимани и Артан Раховица.

Главна тема на работната средба беше Предлог-законот за изменување и дополнување на Законот за извршување на санкциите, односно уредување на статусот на вработените во КПУ и ВПУ кои (согласно Одлуката на

Уставниот суд на РМ) не се со статус на државни службеници. Имајќи го во предвид фактот што уште на 28.07.2012 г. Синдикатот на УПОЗ достави Предлози и забелешки по Предлог-законот (усвоени на состанокот на Одборот за вработените во КПУ и ВПУ) до Министерството за правда, се постави прашањето зошто во периодот до сега Синдикатот на УПОЗ не е контактиран за отпочнување на процесот на разгледување на истите. По добиеното објаснување од претставниците на Министерство за правда дека во изминатиот период биле консултирани претставници на синдикална организација која не е легитимен и репрезентативен

претставник на вработените во КПУ и ВПУ, беше донесен заклучок Синдикатот на УПОЗ да биде единствениот претставник на работниците во понатамошните средби во врска со Предлог-законот и за сите нормативи кои влијаат на социо - економската положба на вработените во КПУ и ВПУ.

Наредните чекори кои ќе бидат преземени од Министерството за правда и Синдикатот на УПОЗ вклучуваат формирање на работна група која во најкраток можен рок ќе успее да ги усогласи сите предлози и забелешки во врска со Предлог-законот со цел да биде прифатлив за вработените, а применлив за институциите.

Од Капитал банка

ЕКСКЛУЗИВНО САМО ЗА ЧЛЕНОВИТЕ НА СИНДИКАТОТ НА УПОЗ

За сите членови на Синдикатот на УПОЗ (вклучувајќи ги и членовите кои живеат во градови каде

што нема експозитури на КАПИТАЛ БАНКА), Синдикатот на УПОЗ и КАПИТАЛ БАНКА подготвија НОВИ продукти преку кои Синдикатот на УПОЗ ќе овозможи поддршка за подобрување на материјално-економската положба на своите членови.

Освен постоечките БЕЗКАМАТНИ потрошувачки кредити до 60.000,00 МКД (ненаменски и наменски), КАПИТАЛ БАНКА сега ги нуди и следните продукти:

- ненаменски БЕЗКАМАТЕН потрошувачки кредит до 30.000,00 МКД и

- ненаменски БЕЗКАМАТЕН потрошувачки кредит до 100.000,00 МКД

За детални информации како најбрзо да ја искористите оваа понуда од КАПИТАЛ БАНКА можете да се информирате на интернет страната на Синдикатот на УПОЗ www.upoz.org.mk (СИНДИКАЛНА ПОНУДА во делот за Финансиски услуги).

Од мобилниот оператор ВИП

САМО ЗА ЧЛЕНОВИТЕ НА УПОЗ ЕКСКЛУЗИВНА ПОНУДА ОД ВИП МОБИЛНИОТ ПЕРАТОР

Имајќи ги во предвид начелата на синдикалното организирање во врска со подобрување на економско

материјалната положба на своите членови склучи договор со мобилниот оператор ВИП за пристап до најповолни тарифни модели за телефонски разговори. Истовремено понудата важи и за семејствата на членовите на УПОЗ кои можат да користат претплата од САМО 88 денари и овозможува бесплатни разговори со сите членови во семејство. Со овие специјални тарифни модели членовите имаат единствена можност да добијат до 5 претплатнички линии и за секоја од нив можат да добијат бесплатен телефон. Сите информации можете да ги добиете на интернет страната на Синдикатот на УПОЗ (info@upoz.org.mk).

IMPRESSUM

**Гласило на Синдикатот
на работниците од управата,
правосудните органи и здруженијата
на граѓани на РМ**

12 Ударна бригада 66–Скопје,
тел./факс: 02/32–30–829; 02/31–26–351;

www.upoz.org.mk

• Билтенот го подготвува и уредува:
Марта Атанасовска

• Компјутерска подготовка:
“Макформ”- Скопје